

PLAN DE LECȚIE

Profesor : Petre Daniela

Modulul: Administrarea firmei

Clasa: a XI-a B, E.

Tema: Tendințe contemporane în organizarea structurală a întreprinderii

Tipul lecției: Lecție de transmitere de noi cunoștințe

Rezultatul în învățării

Cunoștințe:

7.1.8. Prezentarea organizării structurale a întreprinderii.

Abilități:

7.2.4. Realizarea tipurilor de organigrame existente la nivelul agenților economici.

7.2.5. Aplicarea fluxurilor și sistemelor de organizare procesuală a întreprinderii

Atitudini:

7.3.3. Colaborarea cu membrii echipei de lucru, în scopul îndeplinirii sarcinilor de la locul de muncă.

Metode și procedee didactice: Firma de exercițiu, explicația didactică, conversația, metoda ABCD, jocul de rol.

Mijloace de învățământ:

- fișa de lucru "Realizarea structurii organizatorice conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE", pe o coală de flipchart;
- fisa de documentare și materialul cu prezentarea Metodei ABCDE;
- Markere, coli de flipchart.

Forme de organizare: frontală și apoi pe grupe

Durată: 50 minute

Locul de desfășurare: sala de clasă

DESFĂȘURAREA LECȚIEI

1. SCHEMA TABLEI. Profesorul adresează întrebări elevilor din lecția anterioară, iar răspunsurile elevilor vor fi notate pe tablă.

P.Ce tipuri de organizare a întreprinderii cunoaștem?

E. Organizare procesuală și organizare structurală.

P. Cum se numește reprezentarea grafică a organizării structurale a întreprinderii?

E. Structura organizatorică.

P. Din ce este formată structura organizatorică?

E. Structura organizatorică este formată din două părți distincte: structura de conducere sau funcțională și structura de producție sau operațională.

P. Care sunt elementele componente ale structurii organizatorice:

E. Elementele componente ale structurii organizatorice sunt: postul, funcția, compartimentul, nivelul ierarhic, ponderea ierarhică, relațiile.

P. Care sunt factorii de influență a structurii organizatorice:

E. 1. *Forma social-juridică a întreprinderii* - dacă întreprinderea este privată individuală sau societară, publică sau mixtă, influențează structura organizatorică prin rațiunea sa de a fi, număr de persoane etc.

2. *Factorii economico-organizatorici*, cum sunt:

- Dimensiunea întreprinderii: cu cât aceasta este mai mare cu atât structura organizatorică este mai complexă;
- Profilul întreprinderii (structura de producție): tipurile de compartimente vor corespunde tipurilor, numărului ramurilor/activităților;
- Nivelul de intensitate a procesului de producție (extensiv sau intensiv);
- Gradul de integrare a întreprinderii în filierele produsului de la materia primă și până la consumator;
- Nivelul profesional al resursei de muncă;
- Metodele de conducere, gradul de calificare și competență a conducătorilor.

3. *Factorii naturali* sunt reprezentați de configurația terenului, relieful și gradul de fragmentare a lui, gradul de concentrare a teritoriului.

2. FIȘA DE DOCUMENTARE: Tendințe contemporane în organizarea structurală a întreprinderii

În organizarea structurală a întreprinderii, în prezent, se manifesta următoarele tendințe:

- A) *crearea unor forme de conducere participativă a întreprinderii*, tendința specifică pentru întreprinderile mici și mijlocii.
- B) *modificarea conținutului postului* pentru că scad ca pondere sarcinile de rutină, bazate pe efort fizic și crește ponderea sarcinilor de supraveghere, control, de creativitate.
- C) *crearea unor compartimente specializate pe anumite domenii sau activități* astfel exista compartimente distincte de cercetare - dezvoltare, de marketing, organizare, de informatică etc.
- D) *crearea unor subdiviziuni organizatorice cu dubla funcționalitate* ceea ce a determinat apariția unor întreprinderi speciale pentru cercetare -dezvoltare sau pentru marketing.

E) *construirea unor echipe intercompartimente*, cea mai cunoscută este *cercul de calitate* (grup de persoane care își desfășoară activitatea în compartimente diferite, dar care periodic se întâlnesc pentru a analiza problemele legate de calitate și pentru a formula soluții pentru rezolvarea lor)

F) *reducerea numărului de nivele ierarhice*, a celor intermediare pentru obținerea unor structuri organizatorice mai plate apropiind activitatea de conducere de cea de producție.

G) *dezvoltarea organizatorică în "rețea" între subdiviziuni* stabilindu-se relații de colaborare sub formă de tranzacții.

H) *crearea unor noi forme organizatorice prin alianța strategică dintre întreprinderi concurente* sau potențial concurente pentru realizarea de proiecte comune conjugând. Competențe, mijloace, resurse.

I) *adaptarea unor structuri organizatorice care și integreze și să motiveze acțiunea factorului uman* armonizând interesele personalului întreprinderii cu cele ale managerilor și proprietarilor.

3. FIȘA DE LUCRU: Stabilirea ierarhiei elementelor componente ale unei structuri organizatorice conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

Grupa 1

SARCINA DE LUCRU: Sunteți managerul unui hotel de 4 stele în localitatea Mamaia și cunoscând elementele componente ale unei structuri organizatorice trebuie să stabiliți o ierarhie a acestora conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

Grupa 2

SARCINA DE LUCRU: Sunteți managerul magazinului Kaufland din Tecuci și cunoscând elementele componente ale unei structuri organizatorice trebuie să stabiliți o ierarhie a acestora conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

Grupa 3

SARCINA DE LUCRU: Sunteți managerul firmei Dedeman din Focșani și cunoscând elementele componente ale unei structuri organizatorice trebuie să stabiliți o ierarhie a acestora conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

Grupa 4

SARCINA DE LUCRU: Sunteți managerul fabricii de pâine Vel Pitar și cunoscând elementele componente ale unei structuri organizatorice trebuie să stabiliți o ierarhie a acestora conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

Grupa 5

SARCINA DE LUCRU: Sunteți managerul unui service auto din localitatea București și cunoscând elementele componente ale unei structuri organizatorice trebuie să stabiliți o ierarhie a acestora conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

Grupa 6

SARCINA DE LUCRU: Sunteți managerul unei ferme agricole cu profil vegetal și cunoscând elementele componente ale unei structuri organizatorice trebuie să stabiliți o ierarhie a acestora conform tendințelor actuale prin Metoda ABCDE

	Elemente componente ale structurii organizatorice
A	
B	
C	
D	
E	

Metoda ABCDE. Această metodă presupune să puneți, în dreptul fiecărui element, una din literele A, B, C, D sau E, în funcție de importanța lui, astfel:

A – elementele notate cu A sunt foarte importante, pe care trebuie neapărat să le puneți. Un astfel de exemplu ar putea fi compartimentul.

B – notați cu B elementele care sunt importante, însă nu la fel de importante ca cele notate cu A. Acestea sunt elemente pe care ar fi bine să le puneți. Consecințele menționării unor astfel de elemente nu sunt chiar atât de grave.

C – elementele notate cu C nu sunt deloc importante, sunt elemente pe care ar fi plăcut să le menționați, însă care nu au nici un impact, pozitiv sau negativ, asupra realizării structurii organizatorice.

D – elementele notate cu D sunt elemente pe care le puteți înlocui. De exemplu, ponderea ierarhică.

E – notați cu E elementele pe care le puteți elimina din listă, fără a avea nici o consecință asupra structurii organizatorice.

4. EVALUARE ȘI FEED-BACK

După ce se va lucra pe grupe, se va face raportarea pentru a se observa modul de sintetizare a informațiilor și de rezolvare a sarcinii de lucru.

5. TEMA PENTRU ACASĂ. Realizați structura organizatorică a firmei de exercițiu Farmorom S.R.L.conform tendințelor actuale în domeniu.

6. BIBLIOGRAFIE:

1. Ilie S., Georgescu R., *Organizarea resurselor umane*, Editura Oscar Print, București, 2006

COLEGIUL TEHNOLOGIC GRIGORE CERCHEZ BUCUREȘTI
CALEA ȘERBAN VODĂ NR 280 SECTOR 5

2. Manolescu A., *Managementul resurselor umane*, Editura Economică, București, 2003
3. Bădilă D., Bădilă I., *Firma de exercițiu-Portofoliul elevului*, Editura Universității Lucian Blaga, Sibiu, 2016